

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

### Производительность труда, стаж и квалификация

#### Как учитываются эти показатели при сокращении персонала

На УЭК, как и любом другом предприятии ГК «Росатом», иногда производится единичное сокращение персонала в связи изменениями в штатном расписании. Сокращаемому работнику предлагаются свободные вакансии, в том числе на предприятиях-партнёрах, а за членом профсоюза дополнительно ходатайствует и ищет возможные пути решения команда специалистов ОКП-123. Однако, далеко не все, оказавшиеся в такой ситуации, понимают, по какому принципу оцениваются и сравниваются их трудовые заслуги.

#### Как сравнить производительность труда и квалификацию работников?

Чётких критериев, которые бы позволили определить, у кого из работников более высокая производительность труда или квалификация, закон не даёт. Чтобы сравнение этих показателей было корректным, требуется оценить уровень знаний, умений, профессиональных навыков, опыт работы, а также показатели, которые характеризуют выполнение работниками норм выработки (если установлены), планов и конкретных заданий (ч. 1 ст. 195.1 ТК РФ, Апелляционное определение Верховного суда Карачаево-Черкесской Республики от 11.02.2016 по делу N 33-92/2016).

Такую оценку можно провести, например, на основании:

- документов об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, необходимых для выполнения работы;
- трудовой книжки (в случае её ведения), сведений о трудовой деятельности (форм СТД-ПФР и СТД-Р) – они помогут определить профессиональный стаж работника (ч. 1 ст. 66, ч. 3 ст. 66.1 ТК РФ);
- отчётов о выполненной работе, приказов о премировании за добросовестный труд, о дисциплинарных взысканиях за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей.

Окончательное решение о том, кто из работников обладает более высокой производительностью труда и квалификацией, принимает работодатель, исходя из имеющейся информации и документов.

#### Кого нельзя уволить, если производительность труда и квалификация равные?

При данных условиях право остаться на работе получают:

- семейные, при наличии как минимум двух иждивенцев (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);
- единственные кормильцы в семье (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);
- получившие во время работы на данном предприятии трудовые увечья и профзаболевания – об этом можно узнать из документов, которые оформляются при несчастном случае на производстве, а также в рамках периодических медосмотров (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);
- направленные на повышение квалификации без отрыва от работы – может подтверждать приказ о направлении на повышение квалификации, договор с образовательной организацией (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);
- инвалиды ВОВ и боевых действий по защите Отечества (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);
- те, кому предоставлено преимущественное право остаться на работе коллективным договором (при его наличии) (ч. 3 ст. 179 ТК РФ).

Рекомендуется запросить у работника в письменной форме данную информацию, указав сроки предоставления.

Отметим, что суд может не учитывать преимущественное право при сокращении работника, чья должность единственная, например, при сокращении сотрудника с двумя членами семьи на иждивении. Увольнение без учёта преимущественного права признавали законным и в случае, когда сокращали все одинаковые должности.

#### Суд разобрался в оценке преимущественного права и встал на сторону сокращённого из-за его стажа

На одном из российских предприятий работника с самым низким показателем производительности труда сократили – он оспорил действия организации. Суд первой инстанции нарушений не увидел, так как работодатель учитывал преимущественное право и соблюдал процедуру сокращения. Апелляция признала увольнение незаконным. Сотрудник отработал в организации более 6 лет, а значит, его квалификация выше, чем у нескольких коллег с опытом менее года. Производительность труда сокращённого не могла быть ниже, чем у работника со стажем всего 23 дня. Организация не раскрыла, как сравнивали показатели – такую оценку признали необъективной (Определение 1-го КСОУ от 07.12.2021 N 88-29033/2021).

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией и помощью, как по данному вопросу, так и по другим, к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

## ПРАЗДНИК

### «Оно рядом, главное увидеть его!»

#### Члены профсоюза поделились мыслями о счастье

ОКП-123 поздравляет всех атомщиков с Днём защитника Отечества и Международным женским днём. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, успеха во всех делах. Оставьте себе время на маленькие приключения и большие свершения, верьте в себя и свои силы. Пусть ваш дом будет полной

чашей: звенит детский смех, собираются дорогие гости, царит тепло и уют – ведь именно о любви и поддержке близких рассказывали члены профсоюза, делясь в преддверии праздников своими маленькими секретами мужского и женского счастья.



– Какой секрет счастья счастливой женщины? Для меня это – любовь и благодарность. Я люблю свою семью, друзей, люблю жизнь и окружающих меня людей. Главное, это взаимно. Каждое утро просыпаясь, благодарю судьбу за новый день и за всё, что есть в моей жизни. Быть благодарной, значит ценить, замечать, ощущать, осознавать каждый момент жизни.

**Елена Яковлева, контролёр основного производства отдела 12**



– Моей семье уже 10 лет, у нас двое замечательных мальчиков – Костя и Лев. Мы все очень любим поездки на дачу, ведь она расположена около прекрасного озера Таватуй. Летом, собрав весёлую команду, играем в мяч, ходим в походы, купаемся и занимаемся строительством. Зимой стараемся как можно больше времени проводить на улице: катаемся с горок, на коньках и дышим свежим воздухом. По выходным, особенно в холодное время года, пьём ароматный чай с пирогами – после хорошей прогулки за таким чаем краснеют щёки, а за столом довольно улыбаются счастливые лица. Для меня моя семья – это люди, для которых я каждый день готов на новые подвиги.

**Леонид Бакулин, инженер-конструктор НПО «Центротех»**



– Практически каждые выходные мы проводим в конно-спортивном клубе «Каприоль». С рождением сына начала прививать в нём любовь к этим животным. Мало кто знает, что общение с лошадьми не только налаживает эмоциональный фон, воспитывает чувство ответственности, заботы и любви, но и способствует поддержанию хорошей физической формы. Регулярные занятия развивают координацию, внимательность, повышают стрессоустойчивость, позволяют насладиться красотой природы и вдоволь подышать свежим воздухом леса, что для офисных работников просто необходимо.

**Елена Дубенкова, инженер по качеству отдела 88**



– Моё счастье – любимая доченька, мама, которая обязательно позвонит. А ещё моя «булочка», которая внимательно смотрит в глаза, машет хвостиком и всегда тебе рада. Счастье в мелочах, оно рядом, главное увидеть его! Счастье – быть в чьих-то мыслях, в чьих-то молитвах и в чьём-то сердце!

**Анна Везитс, секретарь руководителя МЦ «Изумруд»**



– В чём для меня счастье? Больше времени проводить с близкими людьми. В совместные выходные, после насыщенной трудовой недели, съездить на озеро. Поучаствовать в рыбалке. Подержать в руках щуку. Вот оно счастье. Счастье есть! Его не может не быть!

**Юлия Фёдорова, касир МЦ «Изумруд»**



– Мы семья Шипицыных. У нас растут две милые маленькие принцессы Аня и Соня – они и есть наш маленький денек счастья. Каждый день вечером после работы, тренировок, кружков, различной суеты мы собираемся за нашим столом: пьём чай и каждый рассказывает о том, как прошёл его день, что нового он узнал, с кем познакомился, чему научился... Эта, казалось бы, несложная «мини-конференция» приносит нам столько позитивных моментов и улыбок. Мы делимся друг с другом частичками счастья и это очень объединяет, мотивирует двигаться вперёд с высокой скоростью. Мы хотим всем пожелать мира, гармонии и добра. Разговаривайте больше со своими маленькими любознательными крохами, узнавайте, развивайте и любите их, а они ответят вам взаимностью.

**Андрей Шипицын, инженер-конструктор НПО «Центротех»**



– Моё счастье – это моя семья: любимый суженый муж, с которым мы вместе 32 года, две взрослые дочери, внук и внучка-лапушка. Каждый вечер мы создаёмся с ними по телефону, они делятся своими новостями и успехами своих детей. А перед сном, гуляя вдвоем с супругом под звёздным небом, мы подводим итоги дня, радуемся достижениям наших детей и внуков. А ещё большую радость мне приносит садоводство: в свободное время с удовольствием выращиваю всевозможные виды цветов, овощей, в прошлом году на грядке даже арбуз поселился. Работа руками и любимое хобби позволяют и прийти в равновесие после насыщенного рабочего дня, и порадовать родных, и внести свою частичку прекрасного в этот мир.

**Светлана Самохова, оператор станков с программным управлением НПО «Центротех»**

ИТОГИ

## На одну тысячу больше

### О результатах деятельности уполномоченных по ОТ

Уполномоченные по ОТ Объединённого комитета профсоюза № 123 являются заключительным звеном в развитии и мониторинге системы охраны труда на Уральском электрохимическом. Благодаря работе активистов регулярно контролируется состояние рабочих мест, обеспеченность персонала сертифицированной спецодеждой, спецообувью, санитарно-бытовыми помещениями, антисептиками и медицинскими масками, соблюдение необходимых требований, устраняются сотни замечаний. В конце февраля ОКП-123 подвёл итоги работы своих уполномоченных за 2021 год.

#### Штат и функционал

На текущий момент на УЭХК деятельность осуществляют 138 уполномоченных по охране труда и 18 старших уполномоченных по охране труда. За 2021-й из штата уполномоченных по собственному желанию, в связи с увольнением, переходом на другую должность или нехваткой времени вышли 12 профактивистов, были подготовлены и приняты в команду – 10 работников (коллективы самостоятельно определяют количество уполномоченных в подразделениях).

#### В их обязанности входит:

- содействие созданию безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- участие в разработке мероприятий (предложений) по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда работников на основе проводимого анализа состояния охраны труда на предприятии, совершенствованию СОУТ;

- информирование и консультирование членов профсоюза по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на безопасный труд;

- осуществление контроля за проведением СОУТ, состоянием охраны труда в подразделениях и на предприятии в целом, выполнением работниками требований охраны труда.

В течение прошлого года на базе НТИ НИЯУ МИФИ состоялось обучение для 58 уполномоченных по ОТ. На текущий момент

обучены и имеют действующие удостоверения 104 из 138 человек. Процент уполномоченных, прошедших обучение и проверку знаний, достиг уровня 75.

#### Динамика показателей

В общей сложности за последний год было выявлено и оформлено 4788 нарушений, что почти на 1 тысячу выше показателя 2020-го года (3807 нарушений) во время действия жёстких ограничительных мер из-за пандемии, вызванной коронавирусом, в том числе уменьшения численности персонала сторонних организаций, осуществляющих деятельность на территории комбината. Но при этом показатель полностью укладывается в среднее значение периода 2017-2019 гг.

В течение 2021-го каждый привлечённый ОКП-123 активист в среднем выявил и оформил около 30-40 нарушений в сфере охраны труда, некоторые – более сотни. Согласно последним данным, устранено 98,3% всех выявленных несоответствий – показатель вырос на 1,3% по сравнению с предыдущим периодом, при этом 3544 нарушения были оперативно устранены без направления предписаний.

Проводилась и совместная работа уполномоченных по охране труда, специалистов ОКП-123, администрации УЭХК в проверках, внедрялись предложения, направленные на улучшение условий и безопасности труда, в соответствии с ежегодно разрабатываемыми планами действовали комиссии по охране труда, в том числе при проведении внеплановой СОУТ. Однако, у части уполномоченных в отчётном периоде была отмечена недостаточная степень взаимодействия по вопросам охраны труда с руководством подразделения – средний балл оценки сотрудничества снизился до 11 из 15 возможных. В большей степени это связано с малым опытом работы новых уполномоченных.

#### Лучший уполномоченный

1 марта президиум РПРАЭП утвердил протоколы конкурсной комиссии по присвоению звания «Лучший уполномоченный РПРАЭП». В ОКП-123 УЭХК им стал Денис

Мамонов – старший уполномоченный метрологической службы комбината.

#### Лучший технический инспектор

В конце февраля были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» в 2021 году. При оценке работы конкурсантов учитывалась контрольно-надзорная деятельность, участие в работе различных комиссий, работа с обращениями и заявлениями членов профсоюза, выступление на совещаниях разного уровня, предложения в нормативные правовые акты, исполнительская дисциплина.

Технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев был отмечен конкурсной комиссией под руководством главного технического инспектора труда, зампреда РПРАЭП Владимира Кузнецова специальным призом.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем уполномоченным подразделениям комбината за ответственное отношение к порученной общественной нагрузке, большой вклад в обеспечение безопасности и равнодушие.

#### Основные причины изъятия талонов индивидуальной ответственности в 2021 году

- Нарушение правил хранения или использования СИЗ – 17%
- Нарушение правил работы с грузоподъёмными механизмами – 2%
- Нарушение требований системы «5С» – 56%
- Работа неисправным или не отвечающим требованиям безопасности труда инструментом или приспособлениями – 9%
- Нарушение правил эксплуатации электроустановок потребителей и правил по охране труда при эксплуатации электроустановок – 7%
- Другие причины – 9%

НАШИ ВETERАНЫ

## Лирический «Февромарт»

### «ПОЭКАФ» отметил праздник в тёплом кругу



Фото из архива ОКП-123

Практически каждый месяц собираются вместе ветераны ПОНП, состоящие в поэтическом клубе «ПОЭКАФ», который в этом году отметил свой первый юбилей – 10 лет. 25 февраля на Ленина 13 после Дня защитника Отечества и в преддверии Международного женского дня состоялась очередная встреча его участников.

По традиции собрание вела руководитель клуба Нина Митюнина – она подготовила интересные материалы, стихи, ролики и песни, посвящённые теме «Февромарт». Мы с удовольствием отгадывали «богатырские загадки», отвечали на вопросы, в том числе и довольно каверзные. Например «не крылата, а перната, как летит, так свистит, а сидит, так молчит», «глазами не увидишь, руками не возьмёшь, а без него в атаку не пойдёшь» и другие.

И, конечно же, каждый из присутствующих имел возможность прочитать стихи, как свои, бережно записанные в тетрадку или телефон, так и других авторов. Мне очень понравилось стихотворение «Девушки с Заречной улицы» Инны Бороздиной, цветочный гороскоп и поздравление с Международным женским днём Людмилы Елисейевой. Прозвучали и произведения, посвящённые предстоящему 10-летию нашего «ПОЭКАФа». Тёплая атмосфера, общение и шутки, чаепитие со сладостями подняли настроение всем ветеранам. А у меня ощущение праздника было особенным, так как в честь моего юбилея Нина Митюнина и Татьяна Беспалова подготовили фильм, стихи и поздравили меня – очень приятно, большое всем спасибо!

Благодарю руководителя нашего поэтического клуба и всех его участников за чудесную встречу, прикосновение к прекрасному и неугасающий оптимизм.

Марина Макурина, служба 18 ПОНП

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



### ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50; 55; 60; 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Бахарев Сергей Викторович (цех 54) – 3 февраля
- Воронцов Сергей Николаевич (цех 54) – 3 февраля
- Романюк Владимир Евгеньевич (НПО «Центротех») – 8 февраля
- Ветлугин Игорь Фёдорович (цех 64) – 10 февраля
- Альбичев Юрий Геннадьевич (цех 101) – 11 февраля
- Черкасов Владимир Викторович («ОРБ») – 11 февраля
- Ногин Сергей Александрович (цех 54) – 14 февраля
- Дмитров Виталий Иванович (отдел 2) – 16 февраля
- Яковлева Ольга Павловна («ОРБ») – 18 февраля
- Щекалёва Ольга Владимировна (отдел 1) – 19 февраля
- Комарова Ирина Викторовна («Общепит») – 20 февраля
- Бронников Александр Михайлович (РИР) – 21 февраля
- Нагибин Олег Николаевич (отдел 16) – 21 февраля
- Плотникова Алёна Валерьевна (НПО «Центротех») – 21 февраля
- Талашманова Наталья Николаевна (НПО «Центротех») – 23 февраля
- Абакумова Елена Юрьевна («ОРБ») – 24 февраля
- Яч Татьяна Николаевна (НПО «Центротех») – 24 февраля
- Денисова Елена Петровна (отдел 4) – 25 февраля
- Новосёлов Андрей Анатольевич (отдел 16) – 26 февраля
- Панова Елена Валентиновна («Атом-охрана») – 27 февраля

Желаем вам самого ясного и чистого неба над головой, грандиозных событий, головокружительного успеха, искреннего счастья, доброй души и нескончаемого достатка. Пусть судьба преподнесит только хорошие новости, радостные встречи и надёжных друзей!

СПОРТ-КУРС

## Набираем обороты

### Члены ОКП-123 поднялись в рейтинге спартакиады ФПСО



Фото: Н. Денисов

Февраль стал более удачным для спортсменов Объединённого комитета профсоюза № 123, выступающих на состязаниях XXVI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, которая с середины января проходит в Екатеринбурге при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области и регионального Министерства физической культуры и спорта. Шахматы и лыжные гонки принесли нам заслуженные медали.

5 февраля в Академии шахмат 14 команд сразились в самой популярной настольной логической игре, сочетающей в себе элементы искусства, науки и спорта. Трио в составе Валерия Молчанова, Аркадия Полевца и Алексея Пупкова, представляющие

Уральский электрохимический и ОКП-123, суммарно в 7 турах набрали 14 очков и завоевали «бронзу» в шахматах. Кроме того, Валерий Молчанов стал 2-м в личном зачёте среди 42 игроков. На одно очко нашу команду в рейтинге обошли представители Первоуральского Новотрубного завода, на полтора очка – «Уралэлектромеди».

Вторым состязанием февраля стали лыжные гонки, собравшие 26 числа на Нижне-Исетской базе почти сотню спортсменов – работников 14 предприятий и организаций Свердловской области. Объединённый комитет профсоюза № 123 представил подготовленную команду из 10 атомщиков. На дистанции 3 км в женской группе до 36 лет Александра Плюснина

пришла 2-й, уступив лидеру гонки – работнице Северского трубного завода – 26 с, Анна Конурина – 3-й; в группе 36-45 лет – Наталья Нестерова финишировала 8-й, Ирина Зырянова 9-й; в группе от 46 лет – Ольга Волкова стала 3-й, Светлана Мамонтова 9-й. На дистанции 5 км среди мужчин наши ребята выступили в группе 36-45 лет – Алексей Головань пришёл 3-м, Михаил Фёдоров 6-м; в группе старше 45 лет – Валерий Волков стал 2-м, финишировав на 30 с позже работника СТЗ, Павел Моложников 4-м. Сильные результаты обеспечили команде ОКП-123 вторую строчку общего зачёта в лыжных гонках. Мы уступили одно очко сборной «ВСМПО-АВИСМА», следом за нами, отставая на 3 очка, Северский трубный завод.

По итогам прошедших в феврале соревнований в 2 дисциплинах (в январе члены профсоюза выступили в боулинге и бильярде) сборная ОКП-123 поднялась с 9 на 3 общекомандное место в XXVI комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области. На одно очко нас опережает Первоуральский новотрубный завод, на пять очков – Уральский Машиностроительный завод им. М.И. Калинина. В марте участников ждут соревнования по настольному теннису и дартсу, который был перенесён в связи с введёнными ограничительными мерами в регионе.